

A NOSSA DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE PARA OS CANDIDATOS

Este documento informa-o sobre a forma como o Smiths Group utiliza os seus dados pessoais quando se candidata a um emprego na Smiths, incluindo o Smiths Group Plc, John Crane, Flex-Tek, Smiths Detection e Smiths Interconnect.

Quando dizemos "nós", "nossa", ou "nosso" na presente declaração, referimo-nos à entidade Smiths, à qual se candidatou, e que está a conduzir o processo de recrutamento. Esta entidade Smiths é a responsável pelo tratamento dos seus dados pessoais processados na qualidade de candidato a emprego no Smiths Group. *Os candidatos residentes na Alemanha devem consultar o Anexo 1, para além da parte principal da presente Declaração.*

Esta Declaração reflete os requisitos de transparência do RGPD e do RGPD do Reino Unido, que se refere ao Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados da União Europeia e do Reino Unido, respetivamente. Estas ou outras leis de proteção de dados podem ser aplicáveis, dependendo do local onde se encontra a entidade a que se candidata.

Esta Declaração disponibiliza-lhe informações sobre os tipos de dados pessoais que recolhemos, como recolhemos os seus dados pessoais e durante quanto tempo os conservamos, os motivos que nos levam a recolher e a utilizar os seus dados pessoais, informações sobre como partilhamos os seus dados pessoais e sobre os seus direitos de informação.

Sempre que necessitarmos do seu consentimento para processar os seus dados pessoais (por exemplo, para realizar verificações de antecedentes específicas antes de começar a trabalhar connosco e para permitir que terceiros divulguem informações sobre si como parte dessas verificações), ser-lhe-á pedido o seu consentimento antes de se procederem às verificações. Só realizamos estas verificações de antecedentes se a legislação do país em que se encontra nos permitir fazê-lo.

Na maioria dos casos, processaremos os seus dados pessoais por outros motivos que não o consentimento e conforme estabelecido nesta Declaração. Os países fora do Reino Unido e da União Europeia podem exigir um consentimento geral para o tratamento de dados pessoais e, nessas circunstâncias, a candidatura a um posto de trabalho será considerada como o seu consentimento para o tratamento dos seus dados pessoais.

Quaisquer alterações à presente Declaração de Privacidade do Candidato serão comunicadas em: www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com, e www.smithsinterconnect.com, e, salvo indicação em contrário, produzirão efeitos imediatamente após a sua publicação.

Pode contactar-nos para obter informações sobre a forma como processamos os seus dados pessoais utilizando as seguintes informações de contacto:

Office for Data Protection
Compliance Smiths Group PLC
10th Floor, Arbor,
255 Blackfriars Rd
London, SE1 9AX
T: +44 (0) 20 7004
1600
F: +44 (0) 20 7004 1644
E:
dataprotection@smiths.com

Quais os meus dados pessoais que recolhem e utilizam?

Podemos recolher, armazenar e utilizar as seguintes categorias e tipos de dados que o identificam ou que podem ser utilizados para o identificar se a legislação do seu país o permitir:

- **dados de identificação**, o seu nome, nacionalidade, dados do passaporte, número de segurança social e número de identificação fiscal.
- **informações pessoais**, data e local de nascimento e género;
- **dados de contacto**, morada da residência, número de telefone e endereço de e-mail;
- **formação e experiência profissional**, como contactos do seu empregador atual/anterior, informações sobre a sua formação académica, a sua experiência profissional e outras experiências;
- **outros dados relativos à candidatura**, como as informações incluídas no formulário de candidatura ou no CV;
- **informações recolhidas no âmbito do processo de entrevista**, como anotações da sua entrevista ou informações facultadas por agências de recrutamento;
- **comunicações**, como e-mails, mensagens instantâneas e outras comunicações;
- **dados bancários**, se tivermos concordado em pagar-lhe despesas de deslocação ou outras para o processo de recrutamento; e
- **informações de verificação de antecedentes**, como informações obtidas através de verificações de referências e confirmação sobre o seu histórico profissional/académico (na medida do permitido pela legislação aplicável).

No caso de se candidatar a um emprego na nossa organização, podemos também recolher e utilizar as seguintes *categorias especiais* de dados, desde que a legislação do seu país o permita:

- **dados médicos e de saúde**, como informações sobre o seu estado de saúde, faltas por doença e respetivas justificações, ou problemas de saúde que resultem em dificuldades de mobilidade;
- **dados do registo criminal**, relativos a eventuais condenações penais anteriores ou resultantes de um inquérito criminal;
- **dados sobre diversidade e inclusão**, como a sua origem étnica, religiosa e/ou orientação sexual.

Na maioria dos casos, o candidato facultar-nos os seus dados pessoais diretamente ou através de terceiros designados pela Smiths, por exemplo um prestador de serviços de recrutamento, no âmbito da sua candidatura (por exemplo, no seu CV, cartas de referência, diplomas ou certificados académicos). No entanto, podemos receber algumas informações sobre si de terceiros, tais como departamentos governamentais ou empregadores atuais/antigos.

De um modo geral, o fornecimento dos seus dados pessoais é facultativo e não é obrigatório por lei. No entanto, se desejar candidatar-se a um emprego na nossa empresa, precisamos de processar os seus dados pessoais. O facto de não facultar os seus dados pessoais pode impossibilitar-nos de dar seguimento à sua candidatura.

Quando é que recolhem os meus dados pessoais?

Recolhemos os seus dados pessoais:

- quando se candidata a qualquer oportunidade de emprego numa das nossas empresas (incluindo através das nossas ferramentas de candidatura online); e/ou
- durante a entrevista e o processo de recrutamento.
- Quando realizamos verificações de antecedentes como condição para um emprego bem-sucedido e quando permitido pela legislação local.

Que atividades realizam com os meus dados pessoais – "Atividades de processamento"?

Recolhemos e utilizamos os seus dados pessoais por diversas razões relacionadas com o processamento da sua candidatura a um cargo na nossa empresa. Apresentamos abaixo uma lista de razões pelas quais recolhemos e utilizamos os seus dados (as atividades de processamento):

- gerir e processar a sua candidatura;
- determinar a sua elegibilidade para o cargo a que se candidatou;
- articular a nossa proposta de emprego/oferta de emprego;
- realizar controlos de antecedentes como parte da sua candidatura (na medida do permitido pela legislação aplicável);
- cumprir a legislação aplicável e os requisitos relacionados com o emprego, por exemplo, a diversidade;
- controlar e assegurar o cumprimento das políticas, procedimentos e legislação aplicáveis;
- comunicar consigo, com os empregados da Smiths e com terceiros, incluindo informá-lo de futuras oportunidades na Smiths; e
- responder e cumprir pedidos e exigências legais de entidades reguladoras ou outras autoridades.

Não utilizamos os seus dados pessoais para tomada de decisões automatizadas, incluindo a definição de perfis.

Por que razão realizam estas atividades de tratamento utilizando os meus dados pessoais?

Precisamos recolher, processar e utilizar os tipos de dados pessoais que enumeramos acima para realizar diversas atividades relacionadas com a sua candidatura a um cargo na Smiths e com o cumprimento das suas obrigações no âmbito do processo de recrutamento.

Algumas das leis que se aplicam a nós exigem que o informemos sobre a base legal para a utilização dos seus dados pessoais. A seguir, apresentamos uma lista dos mesmos:

O tratamento é necessário para tomar medidas, mediante o seu pedido, antes da celebração de um contrato de trabalho consigo e para decidir sobre a mesma: Gerir e processar a sua candidatura e determinar a sua elegibilidade para o cargo a que se candidatou.

Obrigação legal: podemos utilizar os seus dados para cumprir as nossas obrigações legais, nomeadamente em matéria de direito do trabalho e do emprego. Por vezes, podemos receber pedidos de reguladores ou outros organismos autorizados para utilizar os seus dados pessoais para cumprir uma obrigação legal ou regulamentar. Se for esse o caso, certificar-nos-emos de que o pedido é legítimo.

Consentimento: quando exigido pela legislação local, solicitaremos o seu consentimento para recolher e utilizar os seus dados pessoais (por exemplo, para realizar verificações de antecedentes). O seu consentimento é voluntário. Tem o direito de retirar o seu consentimento a qualquer momento, com efeitos para o futuro, contactando-nos através das informações de contacto acima indicadas ou por outros meios que possam ser especificamente indicados por nós no contexto de uma atividade de tratamento.

Interesses legítimos: quando falamos dos interesses legítimos da Smiths ou de terceiros, referimo-nos a:

- funcionamento de uma política de denúncia de irregularidades (quando não exigido por lei);
- segurança física, segurança informática e segurança das redes;
- inquéritos internos;
- direito à liberdade de expressão ou de informação; e
- prevenção da fraude, da utilização abusiva dos sistemas informáticos da empresa ou de branqueamento de capitais.

Quando invocamos interesses legítimos como base para o tratamento dos seus dados pessoais, equilibramos os interesses legítimos prosseguidos por nós e por terceiros relevantes com os seus interesses e direitos e liberdades fundamentais em relação à proteção dos seus dados pessoais, para garantir que é adequado invocarmos interesses legítimos e para identificarmos quaisquer medidas adicionais que tenhamos de tomar para alcançar o equilíbrio certo.

Durante quanto tempo conservam os meus dados pessoais?

Guardamos as suas informações pessoais apenas durante o tempo necessário e em conformidade com a Política de Retenção de RH da Smiths Global. Podemos, por exemplo, guardar as suas informações pessoais durante um período de tempo razoável após a conclusão do processo de candidatura, para o caso de ter quaisquer questões subsequentes sobre o processamento da sua candidatura ou, com a sua autorização, para o manter informado sobre futuras oportunidades de emprego que consideremos adequadas para si. Se as informações pessoais forem guardadas, esse período será determinado com base na legislação local aplicável. Para mais informações, contacte-nos conforme indicado acima.

OS SEUS DIREITOS EM RELAÇÃO AOS SEUS DADOS PESSOAIS

Explicamos aqui os direitos que os candidatos a funções num dos nossos escritórios na União

Europeia/Espaço Económico Europeu ou no Reino Unido podem ter em relação aos dados pessoais:

Como posso saber quais os dados pessoais que detêm sobre mim?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contacto acima indicadas se pretender obter informações mais pormenorizadas sobre os dados pessoais que recolhemos, incluindo as categorias de dados pessoais tratados, as finalidades do tratamento, o período de conservação, as outras entidades para as quais esses dados são transferidos e, no caso de uma transferência para um país sem proteção suficiente dos dados pessoais, as garantias adequadas aplicadas. Pode também solicitar uma cópia dos seus dados. De notar que temos de ter em consideração os interesses de terceiros e algumas outras obrigações ou restrições legais, pelo que este não é um direito absoluto.

Posso pedir que eliminem ou corrijam os meus dados pessoais?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contacto acima indicadas se pretender que eliminemos os seus dados pessoais ou que os mesmos sejam corrigidos e, se tal for necessário, daremos seguimento ao seu pedido.

Posso pedir que deixem de utilizar os meus dados pessoais?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contacto acima se pretender que deixemos de utilizar os seus dados pessoais (na totalidade ou para algumas das nossas atividades de processamento) e, se necessário, daremos seguimento ao seu pedido.

Posso pedir que transfiram os meus dados pessoais para uma outra entidade?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contacto acima indicadas se pretender que os seus dados pessoais que nos facultou sejam transferidos para uma outra entidade num formato estruturado, normalmente utilizado e legível por máquina e, se tal for necessário, daremos seguimento ao seu pedido.

Os meus dados pessoais são armazenados de forma segura?

Aplicamos normas de segurança, controlos e processos rigorosos para proteger as suas informações pessoais contra o acesso não autorizado, a perda ou a eliminação acidental. Estas incluem limitar quem pode ter acesso aos seus dados pessoais e proteger os seus dados com ferramentas de segurança adequadas ao tipo de informação, e.g. software de encriptação e ferramentas de transferência segura de ficheiros. Também exigimos que os nossos subcontratantes externos que tratam os seus dados pessoais façam o mesmo.

Partilham os meus dados pessoais com terceiros?

Para nos ajudar a realizar as nossas Atividades de Processamento, poderemos ter de partilhar os seus dados pessoais com entidades dentro e fora do Smiths Group, como se segue:

- **Entidades Smiths** - devido à nossa estrutura empresarial, podemos transferir os seus dados para outras entidades do Smiths Group, em particular para (i) a entidade Smiths na sede da Divisão Smiths a que se candidata, e (ii) Smiths Group Plc, que pode recolher, transferir e/ou utilizar os dados pessoais que recolhemos do utilizador para algumas ou todas as nossas Atividades de Tratamento. Quando partilhamos as suas informações pessoais com outras entidades do Smiths Group, estas utilizarão as suas informações de forma consistente com os fins para os quais foram originalmente recolhidas e em conformidade com a presente Declaração de Privacidade do Candidato e com as leis de proteção de dados e privacidade aplicáveis.
- **Os nossos Processadores de Dados** – podemos partilhar os seus dados pessoais com os nossos prestadores de serviços ou com entidades do Smith Group que nos prestam serviços jurídicos, de gestão de eventos, de gestão de talentos, de recrutamento, de comunicação e/ou de apoio informático ("Processadores de Dados"). Para prestar esses serviços, os nossos Processadores de dados processam os seus dados pessoais em nossa representação. Os nossos Processadores de Dados cumpriram os nossos critérios como guardiões de confiança dos dados pessoais e estão sujeitos a obrigações contratuais para implementar medidas de segurança adequadas para salvaguardar os seus dados pessoais e para processar os dados pessoais apenas de acordo com as nossas instruções.
- **Outras entidades** - os seus dados pessoais também podem ser transferidos para reguladores, tribunais e outras autoridades (por exemplo, autoridades fiscais e policiais) e consultores externos independentes (por exemplo, advogados, auditores).

Para obter a lista completa das entidades do Smiths Group e de terceiros com os quais podemos partilhar os seus dados, contacte-nos conforme indicado acima.

Transferem os meus dados pessoais para o estrangeiro?

Algumas das entidades do Smiths Group, Processadores de Dados e outros terceiros com os quais partilhamos os seus dados pessoais estão localizados fora do Espaço Económico Europeu (EEE) ou do Reino Unido, respetivamente.

Se transferirmos os seus dados pessoais do Reino Unido ou do EEE para entidades fora do Reino Unido ou do EEE, para um país que não seja oficialmente reconhecido como oferecendo um nível adequado de proteção de dados, aplicaremos salvaguardas para garantir que os seus dados estão a ser protegidos conforme exigido pela lei de proteção de dados aplicável. Isto inclui as Cláusulas-tipo de Proteção de Dados mais recentes, a respetiva adenda do Reino Unido, o Acordo Internacional de Transferência de Dados do Reino Unido, cada um deles conforme aplicável, e outras salvaguardas que possam estar disponíveis. Se necessário, aplicamos também medidas suplementares para garantir um nível suficiente de proteção de dados, tendo em conta a situação no país destinatário.

Pode solicitar mais informações sobre as proteções adequadas, contactando-nos conforme indicado acima.

O que devo fazer se não estiver satisfeito com a forma como as minhas informações estão a ser utilizadas?

Pode contactar-nos utilizando as informações de contacto acima se não estiver satisfeito com a forma como estamos a tratar os seus dados pessoais.

Tem também o direito de apresentar queixa à nossa autoridade de controlo competente, que é o Comissário de Informação (ICO) no Reino Unido, ou a qualquer outra autoridade de controlo competente em matéria de proteção de dados. Pode contactar a OIC através do seguinte endereço:

Information Commissioner's Office Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow, Cheshire, SK9 5AF
Tel.: 0303 123 1113

Para os candidatos sediados na União Europeia, os contactos das autoridades de controlo da proteção de dados podem ser consultados aqui: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

Anexo 1

O presente Anexo 1 aplica-se no caso de se candidatar a um emprego numa das entidades alemãs da Smiths (por exemplo, Smiths Detection GmbH, Flexschlauch Produktions GmbH, John Crane GmbH ou Hypertac GmbH). A entidade da Smiths alemã à qual se candidata é a responsável pelo tratamento dos seus dados pessoais.

1. Ququais os meus dados pessoais que recolhem e utilizam?

- a.) Para além da descrição na parte principal desta Declaração de Privacidade do Candidato, as entidades da Smiths alemã não recolhem os seguintes dados pessoais:
- dados médicos e de saúde, tais como informações sobre o seu estado de saúde, faltas por doença e respetivos motivos, ou problemas de mobilidade;
 - dados do registo criminal, relativos a eventuais condenações penais anteriores ou resultantes de um inquérito criminal; e
 - dados sobre diversidade e inclusão, como a sua origem racial, género, religião e/ou orientação sexual.

Não recebemos informações sobre si diretamente de terceiros, tais como departamentos governamentais ou empregadores atuais/anteriores.

2. Por que razão realizam estas Atividades de Processamento utilizando os meus dados pessoais? Quais são os fundamentos jurídicos para o fazer?

Em derrogação do disposto na parte principal desta Declaração de Privacidade do Candidato, as entidades da Smiths alemã não realizam inquéritos pessoais. Quando processamos os seus dados pessoais, baseamo-nos nos seguintes fundamentos jurídicos:

| Atividades de | Fundamento |
|---|---|
| <p>Administrar e processar a sua candidatura;</p> <p>determinar a sua elegibilidade para o cargo a que se candidatou;</p> | <p>O processamento é necessário para tomar medidas a seu pedido, mediante solicitação prévia e decidir sobre a celebração de um contrato de trabalho consigo (n.º 1, do Artigo 26.º, Sentença 1, da Lei Federal Alemã de Proteção de Dados (Bundesdatenschutzgesetz)).</p> |
| | <p>O processamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal à qual estamos sujeitos (alínea c) do n.º 1 do Artigo 6º do RGPD).</p> <p>O tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos por nós ou por uma entidade do Smiths Group (alínea f) do n.º 1 do Artigo 6º do RGPD), conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal.</p> |
| <p>Cumprir a legislação aplicável e os requisitos relacionados com o emprego;</p> | <p>O processamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal à qual estamos sujeitos (alínea c) do n.º 1 do Artigo 6º do RGPD).</p> |
| <p>Controlar e assegurar o cumprimento das políticas, procedimentos e leis aplicáveis;</p> | <p>O tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos por nós ou por uma entidade do Smiths Group (alínea f) do n.º 1 do Artigo 6º do RGPD), conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal.</p> |
| <p>Comunicar consigo, com os funcionários da Smiths e com terceiros, incluindo informá-lo sobre futuras oportunidades na Smiths</p> | <p>O processamento é necessário para tomar medidas a seu pedido, mediante solicitação prévia e decidir sobre a celebração de um contrato de trabalho consigo (n.º 1, do Artigo 26.º, Sentença 1, da Lei Federal Alemã de Proteção de Dados (Bundesdatenschutzgesetz)).</p> <p>O processamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal à qual estamos sujeitos do n.º 1 do Artigo 6º do RGPD).</p> <p>O tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos por nós ou por uma entidade do Smiths Group (alínea f) do n.º 1 do Artigo 6º do RGPD), conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal.</p> <p>Consentiu no tratamento dos seus dados pessoais para este efeito (alínea a) do n.º 1 do Artigo 6º do RGPD).</p> |

| | |
|---|--|
| Responder e cumprir pedidos e exigências legais de entidades reguladoras ou outras autoridades; | O processamento é necessário para o cumprimento de uma obrigação legal à qual estamos sujeitos (alínea c) do n.º 1 do Artigo 6º do RGPD). |
| Cumprimento das nossas obrigações comerciais, regulamentares e legais. | O tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos por nós ou por uma entidade do Smiths Group (alínea f) do n.º 1 do Artigo 6º do RGPD), conforme identificado na primeira coluna e na Declaração de Privacidade principal. |

3. Durante quanto tempo conservam os meus dados pessoais?

Conservamos as suas informações pessoais apenas durante o tempo necessário. No caso de uma decisão de contratação negativa, apagaremos os seus dados pessoais após seis meses, a menos que tenha consentido numa conservação mais longa dos seus dados pessoais para que possa ser considerado para futuras oportunidades de emprego.