

AVIS SUR LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES CANDIDATS

Cette notification vous renseigne sur l'utilisation par Smiths Group de vos données personnelles lorsque vous postulez à un emploi au sein de Smiths, incluant Smiths Group Plc, John Crane, Flex-Tek, Smiths Detection et Smiths Interconnect.

Les termes « nous », « notre » ou « nos » dans cette notification font référence à l'entité Smiths à laquelle vous avez soumis votre candidature et qui supervise le processus de recrutement. Cette entité Smiths est le responsable du traitement de vos données personnelles traitées en tant que candidat à un emploi au sein du groupe Smiths. *Pour les candidats résidants en Allemagne, veuillez consulter également l'annexe 1 en complément de la partie principale de cette notification.*

Cette notification reflète les exigences de transparence du RGPD et du RGPD RU - qui font référence au règlement général sur la protection des données de l'Union européenne et du Royaume-Uni respectivement. Ces lois ou d'autres lois sur la protection des données peuvent s'appliquer, en fonction de l'endroit où l'entité à laquelle vous vous adressez est basée.

Cette notification vous informe sur les types de données personnelles que nous recueillons auprès de vous, nos méthodes de collecte et de conservation de ces données, les finalités de leur collecte et d'utilisation, nos pratiques de partage de vos données personnelles, ainsi que sur vos droits en matière d'information.

Lorsque nous requérons votre consentement pour le traitement de vos données personnelles (par exemple, pour effectuer des vérifications spécifiques de vos antécédents avant votre embauche et pour permettre à des tiers de partager des informations vous concernant dans le cadre de ces vérifications), nous solliciterons votre accord préalablement à la réalisation de ces vérifications. Nous n'effectuons ces vérifications d'antécédents que si la législation du pays dans lequel vous résidez nous y autorise.

Dans la plupart des cas, nous traiterons vos données à caractère personnel pour des raisons autres que le consentement et comme indiqué dans la présente notification. Les pays situés en dehors du Royaume-Uni et de l'Union européenne peuvent exiger un consentement général pour le traitement des données à caractère personnel et, dans ce cas, le fait de postuler à un poste sera considéré comme votre consentement à ce que nous traitions vos données à caractère personnel.

Toute modification de la présente déclaration de confidentialité du candidat sera communiquée sur les sites www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com et www.smithsinterconnect.com et, sauf indication contraire, prendra effet immédiatement après sa publication.

Vous pouvez nous contacter pour obtenir des informations sur la manière dont nous traitons vos données personnelles en utilisant les coordonnées suivantes :

Bureau de conformité pour la
protection des données Smiths
Group PLC
10th Floor, Arbor,
255 Blackfriars Rd
Londres SE1 9AX
T : +44 (0) 20 7004
1600
F : +44 (0) 20 7004
1644
E : dataprotection@smiths.com

Quelles données personnelles recueillez-vous et utilisez-vous ?

Nous pouvons collecter, stocker et utiliser les catégories et types de données suivants, qui vous identifient ou qui peuvent être utilisés pour vous identifier si les lois de votre pays nous y autorisent :

- **des données d'identification**, telles que votre nom, votre nationalité, les données de votre passeport, votre numéro d'assurance nationale et votre numéro d'identification fiscale.
- **des informations personnelles**, telles que votre date et votre lieu de naissance, ainsi que votre sexe ;
- **vos coordonnées**, telles que votre adresse personnelle, votre numéro de téléphone et votre adresse électronique ;
- **la formation et l'expérience professionnelle**, telles que les coordonnées de votre employeur actuel/ancien, des informations sur votre scolarité, votre expérience professionnelle et d'autres expériences ;
- **d'autres données relatives à la candidature**, telles que les informations figurant dans votre formulaire de candidature/CV ;
- **les informations recueillies dans le cadre du processus d'entretien**, telles que les notes prises lors de votre entretien ou les informations fournies par les agences de recrutement ;
- **les communications**, telles que les courriels, les messages instantanés et autres communications ;
- **les coordonnées bancaires**, lorsque nous avons accepté de vous payer des frais de déplacement ou tout autre frais dans le cadre du processus de recrutement ; et
- **les informations concernant la vérification des antécédents**, telles que les références vérifiées et la confirmation de vos antécédents professionnels ou scolaires (dans la mesure où la loi le permet).

Si vous postulez à un emploi chez nous, nous pouvons également collecter et utiliser les catégories spéciales de données suivantes, à condition que la législation de votre pays nous y autorise

- **les données relatives à la santé et les données médicales**, telles que les informations concernant votre état de santé, vos absences pour cause de maladie et les raisons de ces absences, ou les problèmes de santé entraînant des problèmes de mobilité ;
- **les données relatives au casier judiciaire**, concernant toute condamnation pénale antérieure ou résultant d'une vérification de casier judiciaire;
- **les données relatives à la diversité et à l'inclusion**, telles que votre origine ethnique, votre appartenance religieuse et/ou votre orientation sexuelle

Dans la plupart des cas, vous nous transmettez vos données personnelles directement ou par l'entremise d'un tiers désigné par Smiths, comme un prestataire de services de recrutement, dans le cadre de votre candidature (par exemple, à travers votre CV, vos lettres de recommandation, vos diplômes ou certificats scolaires). Toutefois, nous pouvons recevoir certaines informations vous concernant de la part de tiers, tels que des services gouvernementaux ou des employeurs actuels ou anciens.

D'une manière générale, la communication de vos données personnelles est facultative et n'est pas exigée par la loi. Toutefois, si vous souhaitez postuler à un emploi chez nous, nous devons traiter vos données personnelles. Le fait de ne pas fournir vos données personnelles peut nous empêcher de donner suite à votre candidature.

À quel moment recueillez-vous mes données personnelles ?

Nous recueillons vos données personnelles :

- lorsque vous postulez à une offre d'emploi dans l'une de nos sociétés (y compris via nos outils de candidature en ligne) ; et/ou
- au cours du processus d'entretien et de recrutement.
- Lorsque nous procédons à des vérifications d'antécédents comme condition d'embauche et lorsque la législation locale l'autorise.

Quelles sont les activités que vous réalisez en utilisant mes données à caractère personnel - « Activités de traitement » ?

Nous recueillons et utilisons vos données personnelles pour diverses raisons liées au traitement de votre candidature à un poste chez nous. Nous présentons ci-dessous une liste des raisons pour lesquelles nous recueillons et utilisons vos données (les activités de traitement) :

- gérer et traiter votre candidature ;
- déterminer votre éligibilité au poste pour lequel vous avez postulé ;
- formuler notre proposition d'emploi/offre d'emploi ;
- vérifier les antécédents dans le cadre de votre candidature (dans la mesure où le droit applicable le permet) ;
- respecter les lois applicables et les exigences liées à l'emploi, par exemple en matière de diversité ;
- contrôler et garantir le respect des politiques, des procédures et des lois applicables ;
- communiquer avec vous, les employés de Smiths et des tiers, y compris vous informer des opportunités futures au sein de Smiths ; et
- répondre et se conformer aux demandes et aux exigences légales des régulateurs ou d'autres autorités.

Nous n'utilisons pas vos données personnelles à des fins de prise de décision automatisée, y compris le profilage.

Pourquoi effectuez-vous ces activités de traitement en utilisant mes données à caractère personnel ?

Nous sommes tenus de collecter, traiter et utiliser les catégories de données personnelles mentionnées précédemment afin de mener à bien diverses activités liées à votre candidature chez nous et pour que Smiths respecte ses obligations dans le cadre du processus de recrutement.

Certaines des lois qui nous régissent exigent que nous vous indiquions la base juridique sur laquelle repose l'utilisation de vos données à caractère personnel. Nous les énumérons ci-dessous :

Le traitement est nécessaire pour prendre, à votre demande, des mesures préalables à la conclusion d'un contrat de travail avec vous et pour décider de cette conclusion : Administrer et traiter votre candidature et déterminer votre éligibilité au poste pour lequel vous avez postulé.

Obligation légale : nous pouvons utiliser vos données pour nous conformer à nos obligations légales, notamment en matière de droit du travail et d'emploi. Il peut arriver que des régulateurs ou d'autres organismes autorisés nous demandent d'utiliser vos données à caractère personnel pour nous conformer à une obligation légale ou réglementaire. Dans ce cas, nous nous assurerons que la demande est légitime.

Consentement : lorsque la législation locale l'exige, nous vous demanderons votre consentement pour recueillir et utiliser vos données personnelles (par exemple pour vérifier vos antécédents). Votre consentement est volontaire. Vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment, avec effet pour l'avenir, en nous contactant aux coordonnées indiquées ci-dessus ou par d'autres moyens que nous pourrions indiquer spécifiquement dans le cadre d'une activité de traitement.

Intérêts légitimes : lorsque nous faisons référence aux intérêts légitimes de Smiths ou de tiers, nous entendons :

- la mise en œuvre d'une politique de dénonciation (lorsqu'elle n'est pas exigée par la loi) ;
- la sécurité physique, la sécurité informatique et la sécurité des réseaux ;
- les enquêtes internes ;
- le droit à la liberté d'expression ou d'information ; et
- la prévention de la fraude, de l'utilisation abusive des systèmes informatiques de l'entreprise ou du blanchiment d'argent.

Lorsque nous fondons le traitement de vos données personnelles sur des intérêts légitimes, nous évaluons et équilibrons l'intérêt légitime poursuivi par nous-même et tout tiers concerné, par rapport à vos intérêts, droits et libertés fondamentaux en matière de protection des données personnelles. Cette évaluation vise à déterminer la pertinence de notre fondement sur des intérêts légitimes et à identifier toute mesure supplémentaire nécessaire pour assurer un juste équilibre.

Combien de temps conservez-vous mes données personnelles ?

Nous conservons vos informations personnelles pour une durée n'excédant pas celle nécessaire et conformément à la politique de conservation des ressources humaines de Smiths. Par exemple, nous pourrions conserver vos informations personnelles pendant une période raisonnable après la clôture du processus de candidature, afin de répondre à d'éventuelles questions ultérieures concernant le traitement de votre candidature ou, avec votre consentement, pour vous informer de futures opportunités d'emploi pour lesquelles nous considérons que vous pourriez être qualifié. Lorsque des informations personnelles sont conservées, cette période sera déterminée en fonction de la législation locale applicable. Pour plus d'informations, veuillez nous contacter comme indiqué ci-dessus.

VOS DROITS RELATIFS À VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous expliquons ici les droits que les candidats à un poste dans l'un de nos bureaux situés dans l'Union européenne/l'Espace économique européen ou au Royaume-Uni peuvent avoir en ce qui concerne les données à caractère personnel :

Comment puis-je savoir quelles données personnelles vous détenez à mon sujet ?

Si vous souhaitez obtenir des informations plus détaillées sur les données personnelles que nous avons recueillies vous concernant, notamment les catégories de données traitées, les finalités du traitement, la durée de conservation, les destinataires des données et, en cas de transfert vers un pays sans protection adéquate des données personnelles, les mesures de garantie appliquées, vous pouvez nous contacter aux coordonnées fournies ci-dessus. Vous pouvez également demander une copie de vos données. Notez que nous devons tenir compte des intérêts d'autrui et de certaines autres obligations ou restrictions légales ; il ne s'agit donc pas d'un droit absolu.

Puis-je vous demander de supprimer ou de corriger mes données personnelles ?

Vous pouvez nous contacter en utilisant les coordonnées ci-dessus si vous souhaitez que nous supprimions vos données à caractère personnel ou que nous les corrigions et, le cas échéant, nous nous conformerons à votre demande.

Puis-je vous demander de cesser d'utiliser mes données personnelles ?

Vous pouvez nous contacter en utilisant les coordonnées ci-dessus si vous souhaitez que nous cessions d'utiliser vos données à caractère personnel (soit entièrement, soit pour certaines de nos activités de traitement) et, si cela est nécessaire, nous nous conformerons à votre demande.

Puis-je vous demander de transférer mes données personnelles à un tiers ?

Vous pouvez nous contacter en utilisant les coordonnées ci-dessus si vous souhaitez que nous transférions les données à caractère personnel que vous nous avez fournies à un tiers dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine et, si cela est nécessaire, nous nous conformerons à votre demande.

Stockez-vous mes données personnelles en toute sécurité ?

Nous mettons en place des normes de sécurité, des contrôles et des processus stricts afin de protéger vos informations personnelles contre tout accès non autorisé, perte ou suppression accidentelle. Il s'agit notamment de restreindre l'accès à vos données personnelles et de protéger vos données à l'aide d'outils de sécurité adaptés au type d'informations.

e.g. des logiciels de cryptage et des outils de transfert de fichiers sécurisés. Nous exigeons également que nos sous-traitants tiers qui traitent vos données personnelles fassent de même.

Partagez-vous mes données personnelles avec des tiers ?

Pour nous aider à mener à bien nos activités de traitement, nous pouvons être amenés à partager vos données à caractère personnel avec des entités appartenant ou non au groupe Smiths, comme suit :

- En raison de la structure de notre entreprise, vos données peuvent être transférées à **d'autres entités du groupe Smiths**, notamment : (i) l'entité Smiths de la division à laquelle vous avez postulé, et (ii) Smiths Group Plc, qui pourrait collecter, transférer et/ou utiliser les données personnelles que nous avons recueillies auprès de vous dans le cadre de nos activités de traitement. Lorsque nous partageons vos informations personnelles avec d'autres entités de Smiths Group, celles-ci utiliseront vos informations conformément aux objectifs pour lesquels elles ont été collectées à l'origine et conformément à la présente déclaration de confidentialité du candidat et aux lois applicables en matière de protection des données et de la vie privée.
- **Nos responsables du traitement des données** - nous pouvons partager vos données personnelles avec nos prestataires de services tiers ou avec les entités du Groupe Smith qui nous fournissent des services juridiques, de gestion des événements, de gestion des talents, de recrutement, de communication et/ou d'assistance informatique (« responsables du traitement des données »). Pour fournir ces services, nos sous-traitants traitent vos données personnelles en notre nom. Nos responsables de traitement des données ont été sélectionnés selon nos critères rigoureux en tant que gardiens fiables de vos données personnelles. Ils sont soumis à des obligations contractuelles visant à mettre en œuvre des mesures de sécurité appropriées pour protéger vos données personnelles et à traiter ces données uniquement conformément à nos instructions.
- **Autres tiers** - Vos données à caractère personnel peuvent également être transmises à des régulateurs, des tribunaux et d'autres autorités (par exemple, des autorités fiscales et des autorités chargées de l'application de la loi) et à des conseillers externes indépendants (par exemple, des avocats, des auditeurs).

Pour obtenir la liste complète des entités de Smiths Group et des tiers avec lesquels nous sommes susceptibles de partager vos données, veuillez nous contacter comme indiqué ci-dessus.

Transférez-vous mes données personnelles à l'étranger ?

Certaines des entités du Smiths Group, des responsables du traitement des données et d'autres tiers avec lesquels nous partageons vos données à caractère personnel sont situés en dehors de l'Espace économique européen (EEE) ou du Royaume-Uni, respectivement.

Si nous transférons vos données personnelles du Royaume-Uni ou de l'EEE vers des entités situées en dehors du Royaume-Uni ou de l'EEE, vers un pays qui n'est pas officiellement reconnu comme offrant un niveau adéquat de protection des données, nous appliquerons des garanties pour nous assurer que vos données sont protégées comme l'exige la législation applicable en matière de protection des données. Cela inclut les clauses standard de protection des données les plus récentes, l'addendum britannique correspondant, l'accord international de transfert de données du Royaume-Uni, chacun étant applicable, et d'autres garanties qui peuvent être disponibles. Si nécessaire, nous appliquons également des mesures supplémentaires pour garantir un niveau suffisant de protection des données, en tenant compte de la situation dans le pays destinataire.

Vous pouvez demander plus d'informations sur les garanties appropriées en nous contactant

comme indiqué ci-dessus.

Que dois-je faire si je ne suis pas satisfait de la manière dont mes informations sont utilisées ?

Vous pouvez nous contacter au moyen des coordonnées ci-dessus si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont nous traitons vos données personnelles.

Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente, à savoir l'Information Commissioner's Officer (ICO, Commissaire à l'information) au Royaume-Uni, OU auprès de toute autre autorité de contrôle compétente en matière de protection des données. Vous pouvez contacter l'ICO à l'adresse suivante :

Information Commissioner's Office Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow Cheshire SK9 5AF
Tél : 0303 123 1113

Pour les candidats établis dans l'Union européenne, les coordonnées des autorités de contrôle de la protection des données sont disponibles ici : https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

Annexe 1

Cette annexe 1 s'applique si vous postulez à un emploi dans l'une des entités allemandes de Smiths (par exemple, Smiths Detection GmbH, Flexschlauch Produktions GmbH, John Crane GmbH ou Hypertac GmbH). L'entité allemande de Smiths à laquelle vous vous adressez est le responsable du traitement de vos données à caractère personnel.

1. Quelles données personnelles recueillez-vous et utilisez-vous ?

- a.) Contrairement à la description figurant dans la partie principale de cet avis sur la protection de la vie privée des candidats, les entités allemandes de Smiths ne recueillent pas les données à caractère personnel suivantes :
- les données relatives à la santé et les données médicales, telles que des informations sur votre état de santé, vos absences pour cause de maladie et les raisons de ces absences, ou vos problèmes de mobilité ;
 - les données relatives au casier judiciaire, concernant toute condamnation pénale antérieure ou résultant d'une vérification des antécédents criminels ; et
 - les données relatives à la diversité et à l'inclusion, telles que votre origine raciale, votre sexe, votre appartenance religieuse et/ou votre orientation sexuelle.

Nous ne recevons pas d'informations vous concernant directement de la part de tiers tels que des services gouvernementaux ou des employeurs actuels ou anciens.

2. Pourquoi effectuez-vous ces activités de traitement en utilisant mes données à caractère personnel ? Quelles sont les bases juridiques pour ce faire ?

Par dérogation à la partie principale de cet avis sur la protection de la vie privée des candidats, les entités allemandes de Smiths ne procèdent pas à des vérifications d'antécédents. Lorsque nous traitons vos données personnelles, nous nous appuyons sur les bases juridiques suivantes :

Activités de traitement	Base
<p>Administrer et traiter votre candidature ;</p> <p>Détermination de votre éligibilité au poste pour lequel vous avez postulé ;</p>	<p>Le traitement est nécessaire pour prendre des mesures à votre demande, avant de conclure un contrat de travail avec vous et de prendre une décision à ce sujet (article 26, paragraphe 1, phrase 1 de la loi fédérale allemande sur la protection des données (Bundesdatenschutzgesetz)).</p>
	<p>Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (art. 6(1)(c) RGPD).</p> <p>Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par nous ou par une entité du Smiths Group (Art. 6(1)(f) RGPD) - comme indiqué dans la première colonne et dans la déclaration de confidentialité principale.</p>
<p>Conformité avec les lois applicables et les exigences liées à l'emploi ;</p>	<p>Le traitement est nécessaire pour respecter une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (art. 6(1)(c) RGPD).</p>
<p>Contrôler et assurer la conformité avec les politiques, les procédures et les lois applicables ;</p>	<p>Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par nous ou par une entité du Smiths Group (Art. 6(1)(f) RGPD) - comme indiqué dans la première colonne et dans la déclaration de confidentialité principale.</p>
<p>Communiquer avec vous, les employés de Smiths et des tiers, y compris en vous informant des opportunités futures avec Smiths</p>	<p>Le traitement est nécessaire pour prendre des mesures à votre demande, avant de conclure un contrat de travail avec vous et de prendre une décision à ce sujet (article 26, paragraphe 1, phrase 1 de la loi fédérale allemande sur la protection des données (Bundesdatenschutzgesetz)).</p> <p>Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (art. 6(1)(c) RGPD).</p> <p>Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par nous ou par une entité du Smiths Group (Art. 6(1)(f) RGPD) - comme indiqué dans la première colonne et dans la déclaration de confidentialité principale.</p> <p>Vous avez consenti au traitement de vos données à caractère personnel à ces fins (art. 6(1)(a) RGPD)</p>

Répondre et se conformer aux demandes et aux exigences légales des régulateurs ou d'autres autorités ;	Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (art. 6(1)(c) RGPD).
l'exécution de nos obligations commerciales, réglementaires et légales.	Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par nous ou par une entité du Smiths Group (Art. 6(1)(f) RGPD) - comme indiqué dans la première colonne et dans la déclaration de confidentialité principale.

3. Combien de temps conservez-vous mes données personnelles ?

Nous ne conservons pas vos informations personnelles plus longtemps que nécessaire. En cas de réponse négative à votre candidature, nous supprimerons vos données personnelles au bout de six mois, à moins que vous n'ayez consenti à une conservation plus longue de vos données personnelles pour que vous puissiez être pris en considération pour de futures offres d'emploi.