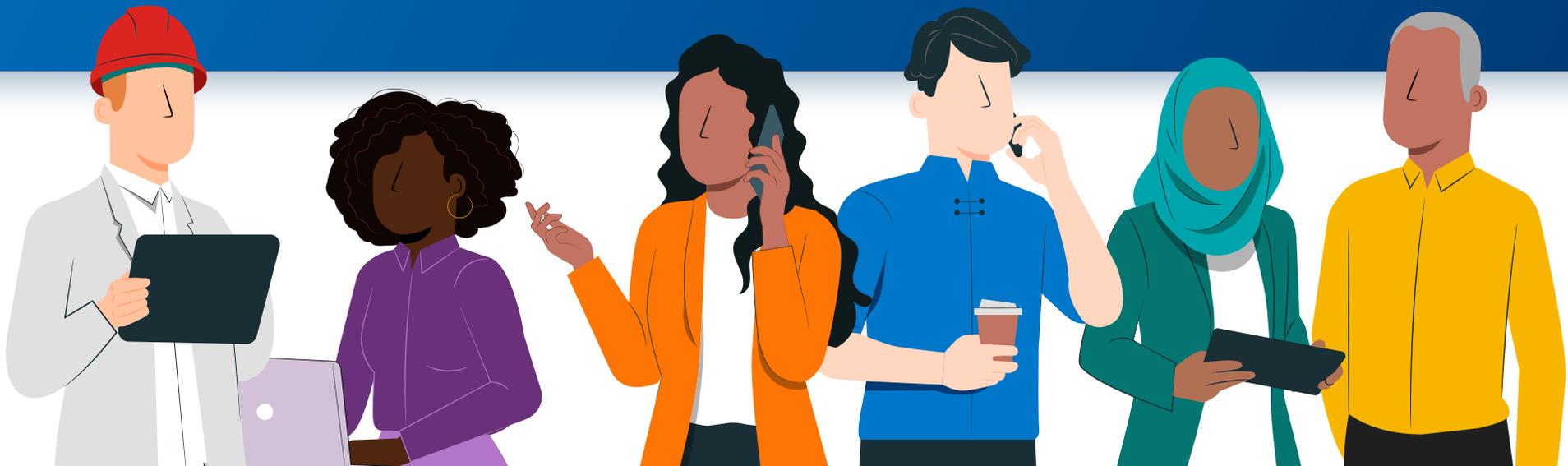


smiths

Kode Etik Bisnis Kita





CATATAN DARI **ROLAND CARTER,** CEO KITA

**BAGI KITA, BERTINDAK
DENGAN INTEGRITAS –
SESUAI DENGAN NILAI-
NILAI SMITHS KITA –
BUKANLAH PILIHAN.
INILAH JATI DIRI KITA.**

Rekan Kerja –

Perusahaan kita telah dibangun di atas dasar melakukan bisnis dengan cara yang benar. Itulah sebabnya kita dipercaya oleh para kolega, pelanggan, pemasok, investor, dan pemangku kepentingan lainnya. Melindungi dan memelihara kepercayaan adalah kunci kesuksesan kita yang berkelanjutan.

Memiliki budaya etis – memperlakukan orang dengan adil, dan bersikap transparan dan bertanggung jawab atas keputusan bisnis – membawa manfaat yang signifikan bagi kita semua. Ini juga menciptakan lingkungan kerja yang positif yang membantu kita menarik, mempertahankan, dan memotivasi para staf kita. Dan pelanggan-pelanggan kita ingin berurusan dengan mitra yang dapat mereka andalkan.

Smiths adalah mitra yang seperti itu. Bagi kita, bertindak dengan integritas – sesuai dengan nilai-nilai Smiths kita – bukanlah pilihan. Inilah jati diri kita.

Bagaimana kita bisa mengetahui jika ada sesuatu yang tidak etis? Kenyataannya adalah bahwa yang benar dan yang salah tidak selalu sejernih kristal – ada area abu-abu. Tapi kita semua tahu ketika ada sesuatu yang tidak beres. Kode Etik Bisnis kita ada di sini untuk membantu kita menjelajahi proses pengambilan keputusan yang etis. Kode Etik ini mengidentifikasi garis yang tidak boleh dilewati, bendera merah yang perlu ditinjau dengan cermat, dan sumber daya untuk membantu kita mengambil keputusan yang tepat. Meskipun Kode Etik tidak memiliki

semua jawaban, ini adalah titik awal yang baik dan penting bagi kita semua untuk mengetahui dan memahami. Adalah tanggung jawab semua orang untuk memastikan dirinya terbiasa dengan Kode Etik Bisnis Smiths

Bagaimana jika Anda mengalami perilaku atau aktivitas yang tidak selaras dengan Kode Etik kita? Mungkin Anda berada di bawah tekanan untuk melakukan sesuatu yang Anda rasa tidak benar. Atau Anda mengalami adanya seorang kolega yang diperlakukan tidak adil. Mungkin Anda telah menemukan aktivitas yang tampaknya tidak etis atau bahkan ilegal. Jika hal ini terjadi, hal yang paling penting untuk diingat adalah bahwa Anda tidak sendirian. Anda dapat beralih ke manajer lini, perwakilan SDM lokal, atau manajemen senior lokal atau Divisi Anda. Dan jika karena alasan apa pun Anda merasa tidak nyaman melakukan semua ini, ingatlah bahwa hotline Speak Out kita selalu ada untuk tujuan itu. Siapa pun yang mengemukakan kekhawatiran tentang masalah etika akan didukung oleh kepemimpinan Smiths.

Smiths memiliki hari-hari yang cerah dan menarik di masa yang akan datang dan saya berterima kasih kepada Anda semua atas peran yang akan Anda mainkan. Bersama-sama, kita akan terus mendorong bisnis kita ke depan dengan cara yang benar: dengan Rasa Hormat, Integritas, Kepemilikan, Semangat, dan Fokus Pelanggan.

DAFTAR ISI

04 | NILAI DAN PERILAKU KEPEMIMPINAN

05 | INTEGRITAS

- 06 Menaati semua hukum
- Anti-penyuapan & korupsi
- Anti-manipulasi data
- Anti-penipuan & pencucian uang
- Melindungi aset Smiths
- Kegiatan politik
- Kegiatan amal
- Perdagangan internasional
- Hadiah, jamuan makan & keramahtamahan
- Konflik kepentingan
- Anti-fasilitasi penghindaran pajak
- Persaingan adil

07 | RASA HORMAT

- Keragaman, kesetaraan & inklusi
- Anti-diskriminasi
- Anti-pelecehan
- Hak asasi manusia
- Privasi
- Media & reputasi Smiths
- Program Bantuan Karyawan (EAP - Employee Assistance Program)

08 | KEPEMILIKAN

- Lingkungan, kesehatan dan keselamatan
- Keberlanjutan di Smiths.
- Komitmen emisi nol bersih
- Komunitas kita, pembelajaran, & pengembangan

09 | FOKUS PELANGGAN

- Layanan & produk berkualitas
- Peningkatan berkesinambungan
- Melindungi aset pelanggan
- Memenuhi komitmen kita

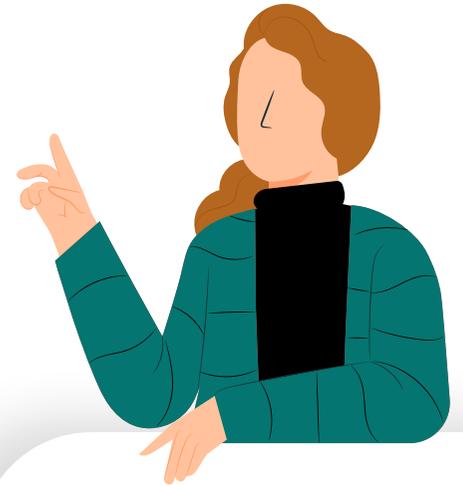
10 | SEMANGAT

- Bersatu dalam tujuan

11 | HOTLINE SPEAK OUT

- 12 Apa itu Hotline Speak Out?
- 13 Apa yang terjadi setelah saya mengirimkan sebuah laporan?
- Apakah Speak Out aman?
- Kerahasiaan & anonimitas
- Cara Speak Out

14 | KEBIJAKAN & TAUTAN SUMBER



Versi Kode Etik Bisnis kita ini efektif berlaku dari Juli 2023. Kode etik diterapkan pada semua karyawan (permanen dan kontrak), direktur, dan kontraktor dari Smiths Group plc dan Divisinya. Kode etik memenuhi harapan dari semua orang di Smiths dan memerlukan kita untuk bertanggung jawab dan menghormatinya. Gagal dalam menaati Kode Etik kita akan mengakibatkan tindakan kedisiplinan (mengarah pada sanksi kedisiplinan, hingga pemecatan, sesuai dengan hukum yang berlaku) dan dapat mengarah pada kewajiban hukum.

NILAI KITA

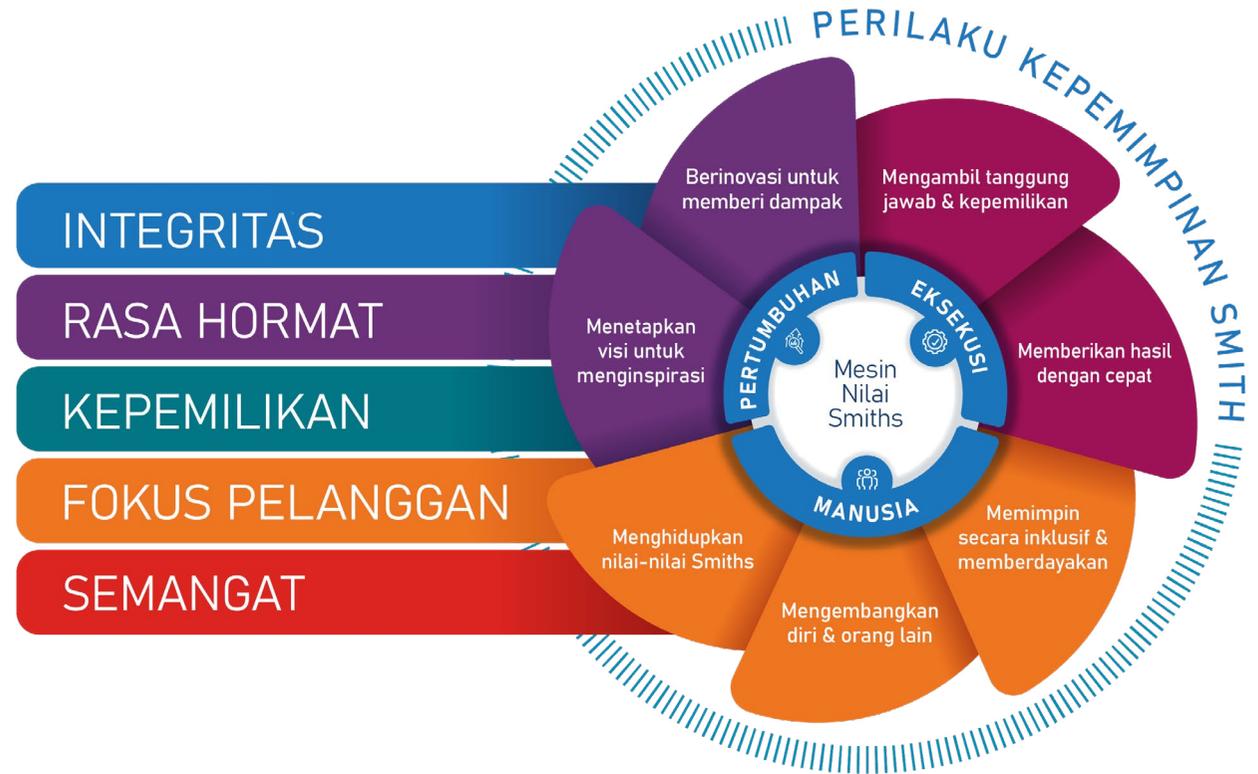
KITA MELAKUKAN **HAL YANG BENAR**.

KITA **MENGHORMATI** SATU
SAMA LAINNYA.

KITA MENGAMBIL **TANGGUNG JAWAB**.

KITA MENDAPATKAN
KEPERCAYAAN PELANGGAN.

KITA BERSATU DALAM **TUJUAN**.



INTEGRITAS

KITA MELAKUKAN HAL YANG BENAR

Kita menaati semua hukum di mana kita beroperasi. Kita bertindak dalam hukum dan aturan yang berlaku serta meminta pertanggungjawaban mitra bisnis kita terhadap hal yang sama.

Kita berpendirian teguh menentang penyuapan dan korupsi. Kita tidak pernah menawarkan atau menerima suap, pembayaran kembali, atau segala jenis pembayaran yang tidak pantas, termasuk pembayaran fasilitasi. Kita hanya menunjuk perwakilan pihak ketiga (termasuk distributor atau agen) yang kita percaya akan mengikuti aturan ini.

CONTOH

Tom menawarkan kontrak untuk menyuplai peralatan ke bandara lokal. Agen pembelian bandara telah menghubungi Tom dan memberitahunya bahwa Smiths akan memenangkan tawaran jika dia dapat memberikan agen pembelian pembayaran sebesar 3% dari total kontrak.

Apa yang harus Tom lakukan?

Tom tidak seharusnya melakukan pembayaran dan dia seharusnya memberitahu manajernya dengan segera. Smiths tidak memberikan suap, pembayaran balik atau setuju untuk berpartisipasi dalam persekongkolan tender apa pun atau kegiatan anti-persaingan lainnya. Kita menang melalui kualitas dan nilai dari produk serta layanan kita, dan menggunakan praktik penawaran dan bisnis yang adil.

**Di AS, Smiths mengoperasikan sebuah komite gerakan politik untuk rekan kerja yang sukarela menyumbang dana kepada politisi yang mengadvokasi sesuai dengan kepentingan bisnis Smiths.*

Kita menyimpan pembukuan, catatan dan data yang akurat. Kita mencatat transaksi dengan kejujuran sehingga dana perusahaan tidak digunakan secara tidak sah. Kita memberikan informasi terkini, akurat dan menyeluruh secara berkala kepada pemangku kepentingan kita. Kita tidak pernah melakukan penipuan. Kita tidak pernah memanipulasi data.

Kita melindungi aset Smiths.

Kita bertindak dengan kewaspadaan untuk melindungi aset Smiths dari kerusakan, penyalahgunaan, penipuan, dan serangan siber.

Kita meminta persetujuan sebelum ikut serta dalam kegiatan politik atau amal untuk Smiths. Kita mendapatkan persetujuan yang diperlukan sebelum ikut serta dalam kegiatan lobi apa pun dan di saat yang sesuai, kita memperjelas bahwa pendapat pribadi bukan merupakan pendapat yang mewakili Smiths.*

Kita mengikuti hukum perdagangan internasional.

Kita menaati semua hukum perdagangan yang berlaku – pengontrolan ekspor dan impor, sanksi ekonomi, aturan anti-boikot, regulasi, kebijakan dan prosedur – di negara tempat kita beroperasi atau membeli, menjual, atau mentransfer produk, layanan, teknologi atau perangkat lunak.

SUMBER YANG MEMBANTU

[Kebijakan Anti Penyuapan dan Korupsi 3.33](#)
[Perdagangan Internasional di Smiths](#)
[Kebijakan Penipuan, Pencucian Uang & Penyimpangan Keuangan 3.15](#)
[Kebijakan Donasi Politik 3.24](#)
[Kebijakan Kontribusi Amal 3.9](#)
[Anti-Manipulasi Data](#)

INTEGRITAS

KITA MELAKUKAN HAL YANG BENAR



Kita tidak pernah memberikan atau menerima hadiah, jamuan makan atau keramahtamahan yang tidak pantas.

Kita memastikan barang sejenis ini tidak mewah, menaati hukum setempat, dan diizinkan oleh kebijakan serta mitra bisnis atau pelanggan kita.

CONTOH

Yuki bertanggung jawab untuk membeli pasokan untuk kantor Smiths nya. Saudara laki-lakinya memiliki bisnis pemasok komputer. Dia menawarkan penjualan peralatan kepada Yuki dengan diskon, dan Yuki membelinya tanpa mengungkap hubungan mereka ke bagian HR.

Apakah tindakan Yuki tepat?

Tidak—Kita selalu mengungkap potensi konflik kepentingan. Yuki seharusnya memberitahu bagian HR bahwa saudara laki-lakinya adalah pemilik dari perusahaan pemasok komputer sebelum membeli peralatan (walaupun saudara laki-lakinya memberikan harga dan layanan yang terbaik). HR mungkin mengizinkan Yuki untuk membeli, namun keputusan tersebut tidak akan terpengaruh oleh potensi konflik kepentingan.

Kita menghindari, mengungkap, dan mengelola konflik kepentingan.

Kita mendokumentasikan dan mengelola konflik kepentingan apa pun. Sebuah “konflik kepentingan” adalah ketika kepentingan Anda berkompromi (atau terlihat berkompromi) terhadap kemampuan Anda untuk membuat keputusan yang tidak memihak di Smiths. Beritahu manajer lini dan HR Anda secara tertulis tentang situasi apa pun yang membuat konflik kepentingan atau kelihatan seperti itu, atau jika Anda ragu.

Kita tidak pernah ikut serta dalam atau membantu pihak lain dengan pencucian uang atau penghindaran pajak yang melanggar hukum. Kita mengadakan uji kelayakan pada rekanan untuk menilai risiko hukum dan etis, serta kita tidak pernah ikut serta dalam atau membantu yang lainnya dengan kegiatan ilegal yang melibatkan keuangan atau pajak.

Kita bersaing dengan adil.

Kita tidak berkolusi dengan pesaing kita untuk mengatur harga, persekongkolan tender, pengalokasian pelanggan, atau membatasi pasokan, atau ikut serta dalam perilaku anti-persaingan yang tidak sah lainnya.

SUMBER YANG MEMBANTU

[Kebijakan Hadiah, Jamuan Makan & Keramahtamahan 3.06](#)

[Kebijakan Konflik Kepentingan 1.2](#)

[Kebijakan Anti-Fasilitasi Penghindaran Pajak 7.6](#)

[Kebijakan Persaingan Adil \(Antipakat\) 1.4](#)

CONTOH

Ricardo menerima sebuah panggilan dari distributor yang marah tentang distributor pesaing lainnya di wilayah yang sama menjual produk kita di harga yang lebih rendah. Distributor bertanya meminta Ricardo untuk berbicara dengan distributor pesaing, untuk menaikkan harga mereka agar menyamai harga distributor lainnya di wilayah yang sama.

Apakah seharusnya Ricardo melakukannya?

Tidak—Kita tidak pernah memengaruhi harga di mana distributor kita atau pengecer lainnya yang menjual produk kita kepada pengguna langsung. Ini berkemungkinan melanggar hukum dan menciptakan konsekuensi yang berat untuk Ricardo dan Smiths. Ricardo tidak boleh menyetujuinya. Dia harus melaporkan permintaan ini kepada manajernya dan ke bagian Hukum.

RASA HORMAT

KITA MENGHORMATI SATU SAMA LAIN



Kita merayakan keragaman, kesetaraan, dan inklusi. Kita memperlakukan lainnya dengan keadilan dan rasa hormat. Kita menyadari bahwa kesuksesan kita bergantung pada keragaman perspektif, keyakinan, dan budaya yang dibawa oleh orang kita. Kita mempromosikan dan menjaga kesempatan yang setara untuk semua dan membuat keputusan terkait pekerjaan berdasarkan prestasi. Kita tidak pernah mendiskriminasi jenis kelamin, ras, etnis, seks, orientasi seksual, kecacatan, agama, umur, latar budaya, pengalaman hidup, pemikiran atau gagasan. Kita memberdayakan dan mengadvokasi lainnya. Kita tidak pernah melecehkan siapa pun. Kita menyuarkan jika melihat perilaku yang tidak adil, hormat atau inklusif.

Kita penuh kasih sayang.

Kita memperlakukan yang lain dengan kebaikan. Kita tidak menoleransi segala penyalahgunaan atau pelecehan berbentuk fisik, verbal, atau non-verbal. Kita mengikuti nilai dan Perilaku Kepemimpinan Smiths untuk bekerja dengan satu sama lain. Kita mendukung kesehatan mental rekan kerja dengan menghormati, memahami dan memberikan sumber (seperti **Program Bantuan Karyawan**).

Kita melindungi hak asasi manusia. Kami menghormati dan melindungi semua hak asasi manusia. Kita tidak pernah menoleransi perlakuan tidak manusiawi terhadap siapa pun yang bekerja di Smiths, dan kita melaporkan segala yang diduga pelanggaran hak asasi manusia ke hotline Speak Out. Kita memilih rekan bisnis dengan hati-hati, mengadakan uji kelayakan untuk memastikan prinsip mereka selaras dengan kita. Kita menghormati hak karyawan untuk bergabung atau tidak ke serikat buruh atau organisasi yang serupa. Kita tidak pernah mempekerjakan atau menoleransi segala bentuk kerja paksa atau pekerja anak atau menahan dokumen identitas dari pekerja.

Kita menjaga privasi.

Kita menghormati dan melindungi data pribadi yang dipercayakan kepada kita. Kita mengumpulkan data pribadi hanya untuk tujuan yang seperlunya dan sesuai hukum, bertindak transparan dalam penggunaan data kita, menyimpannya dengan aman, dan menghapusnya saat tidak memerlukannya.

SUMBER YANG MEMBANTU

[MyHR](#)

[Perpustakaan Kebijakan HR Keragaman, Kesetaraan, & Inklusi](#)

[Kebijakan Hak Asasi Manusia 11.4](#)

[Kebijakan Uji Kelayakan Hak Asasi Manusia 2.6](#)

[Pernyataan Anti-Perbudakan Modern](#)

[Kode Etik Pemasok](#)

[Pengumpulan Data & Privasi di Smiths](#)

[Kebijakan Sosial Media 8.3](#)

[Kebijakan Komunikasi dengan Media 9.2](#)

[Kebijakan Perekrutan 11.6](#)

[Kebijakan Pekerjaan yang Adil 11.2](#)

[Program Bantuan Karyawan \(EAP - Employee Assistance Program\)](#)

Di mana data pribadi di transfer ke penyedia pihak ketiga, kita akan memverifikasi bahwa mereka akan mempertahankan pengontrolan untuk mengamankan data serta memastikan patuh terhadap hukum setempat yang berlaku.

Kita menghormati reputasi Smiths.

Kita tidak pernah berkomentar secara umum atas nama Smiths tanpa mendapatkan persetujuan sah dan menaati kebijakan yang bersangkutan.

KEPEMILIKAN

KITA MENGAMBIL TANGGUNG JAWAB.

Kita menjaga keamanan diri sendiri dan orang lain. Keselamatan yang terutama – tidak ada yang lebih penting. Kita berhenti bekerja ketika tidak aman untuk dilanjutkan. Kita mengetahui dan mengikuti prosedur protokol keselamatan dan darurat, serta kita melaporkan segala kecelakaan, kecederaan, penyakit, atau kondisi tidak aman dengan segera. Kita mengikuti **Perilaku Keselamatan Tertinggi** dan berusaha keras untuk bebas dari kecederaan. Kita tidak pernah bekerja dengan gangguan (oleh alkohol, obat-obatan, kelelahan, penyakit atau sebaliknya), dan kita menyuarkan jika melihat segala perilaku membahayakan atau lingkungan kerja yang tidak sehat. Kita tidak pernah menoleransi ancaman atau kekerasan. Kita menaati semua hukum dan aturan mengenai zat yang dibatasi.

Kita peduli lingkungan dan masa depan dari planet dan masyarakat. Kita memperbaiki dunia dengan cara yang bermakna. Kita mengomersialkan teknologi yang akan membantu mengubah industri dan meningkatkan keselamatan. Kita menggunakan sumber natural dengan tanggung jawab dan berusaha mengurangi penggunaan energi serta emisi gas rumah kaca untuk memainkan bagian kita dalam mencapai tujuan keberlanjutan global. Kita bangga berkomitmen pada **Emisi Nol Bersih** Lingkup emisi 1 & 2 dari pengoperasian kita pada tahun 2040 dan Emisi Nol Bersih dengan Lingkup emisi 3 pada tahun 2050. Kita memiliki komitmen yang tidak tergoyahkan untuk praktik tata kelola yang kuat dan etis.

Kita peduli tentang komunitas dan dampak kita. Kita berusaha keras untuk menjadi tetangga tepercaya, menghormati budaya lokal dan membuat dampak positif di mana pun kita beroperasi.

Kita terus belajar.

Kita terus mengembangkan bisnis dan diri kita sendiri.



SUMBER YANG MEMBANTU

[Keberlanjutan di Smiths.](#)

[Komitmen Emisi Nol Bersih](#)

[Perilaku Keselamatan Tertinggi](#)

[Kebijakan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan 10.1](#)



FOKUS PELANGGAN

KITA MENDAPATKAN KEPERCAYAAN PELANGGAN

Kita memberikan produk dan layanan berkualitas. Kita membantu menyelesaikan masalah tersulit dari pelanggan kita dan menghasilkan produk dengan standar kualitas tinggi. Kita berkomunikasi dengan pelanggan secara jujur dan memberikan produk dan layanan yang memenuhi atau melebihi harapan mereka. Kita tidak pernah melewati proses. Kita tidak pernah memanipulasi hasil tes atau data atau mengambil tindakan tidak pantas lainnya yang dapat merusak kepercayaan pelanggan dan mitra bisnis kita.

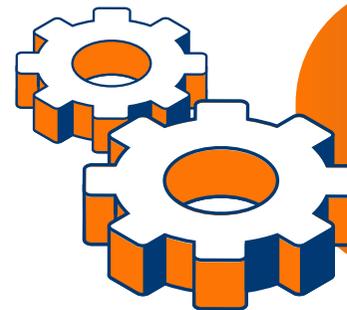
Kita berkomitmen untuk peningkatan berkesinambungan. Kita merangkul teknologi dan metode baru. Kita berusaha keras untuk solusi yang menguntungkan pelanggan dan bisnis kita.

Kita melindungi aset pelanggan.

Kita melindungi kekayaan intelektual atau informasi hak milik yang dipercayakan pada kita. Kita hanya membagikan informasi yang rahasia dengan pihak yang memerlukan untuk melakukan pekerjaan mereka. Kita melindungi data pribadi dari pelanggan dan mitra bisnis kita, serta hanya mengumpulkan data di saat yang sesuai. Kita tidak pernah mengungkapkan informasi non-publik kepada pihak ketiga kecuali pihak berwenang. Kita menjaga peralatan yang diberikan oleh pelanggan kita.

Kita memenuhi komitmen kita.

Kita menghormati kontrak dan janji kita dengan mitra. Kita memberikan hasil dengan cepat.



SUMBER YANG MEMBANTU

[Pernyataan Perlindungan Data & Privasi](#)
[Informasi dan Keamanan Siber](#)
[Anti-Manipulasi Data](#)

SEMANGAT

KITA BERSATU DALAM TUJUAN.

Kita bersatu dalam tujuan.

Kita bersatu dengan tujuan kita untuk menjadi pelopor kemajuan. Kita berinovasi untuk menjaga tanggung jawab diri kita sendiri. Kita memiliki budaya yang kuat dan tim yang bekerja serta berdiri bersama. Ini yang kita lakukan, mengapa kita melakukannya dan bagaimana cara kita memetakan jalan menuju masa depan.

Kita bangga menjadi Smiths.

Kita berusaha keras bersikap positif dan tepat waktu setiap harinya. Kita membagikan pikiran dan memberikan umpan balik dengan cara yang konstruktif dan membantu. Kita hidup dengan nilai kita dan menginspirasi lainnya. Kita fokus pada tugas dan pekerjaan bersama rekan kerja untuk mengatasi hambatan. Mengapa? Karena kita bangga menjadi Smiths.





HOTLINE SPEAK OUT

KITA SEMUA
MEMILIKI
**TANGGUNG
JAWAB** UNTUK
MENYUARAKAN
LEWAT **SPEAK OUT**



Di Smiths, semua orang seharusnya merasa aman dan nyaman menyuarkan jika melihat sesuatu hal yang melanggar Kode Etik kita.

Jika Anda melihat sesuatu hal yang melanggar Kode Etik kita, Anda harus memberitahu manajer lini atau perwakilan HR Anda, atau Anda dapat melaporkannya melalui hotline Speak Out. Sebagai karyawan, kita semua memainkan peran vital dalam kesuksesan Smiths. Beroperasi dengan integritas adalah kuncinya. Itulah mengapa kita semua memiliki tanggung jawab untuk menyuarkan jika melihat perilaku tidak etis dalam lingkungan bisnis kita. Wajar untuk merasa ragu atau khawatir tentang menyuarkan - namun menyuarkan didukung penuh oleh kepemimpinan Smiths. Ada pengamanan yang akan melindungi Anda.

APA ITU HOTLINE SPEAK OUT?

Hotline Speak Out adalah sistem pelaporan yang dikelola oleh Smiths Group Ethics & Compliance team. Tim ini beroperasi secara independen dari segala Divisi Smiths atau kantor pusat perusahaan. Hotline ini tersedia melalui situs web, email, dan telepon di banyak negara. Saluran pelaporan lainnya mungkin tersedia, jika diharuskan oleh hukum setempat yang berlaku. Setelah Anda mengirimkan laporan, salah satu tim penyelidik akan meninjau laporan dan menghubungi Anda sebelum melanjutkan ke tahap berikutnya.

APA YANG TERJADI SETELAH SAYA MENGIRIMKAN SEBUAH LAPORAN?

Anda menerima respons dalam **1 hari kerja**

Seorang **penyelidik independen** Smiths Group meninjau laporan

Penyelidik mungkin akan menanyai Anda **pertanyaan**

Penyelidikan **kasus** dimulai

Tindakan diambil, sesuai kebutuhan

Kasus **telah dinyatakan tutup** dan Anda akan di beritahu



AMAN UNTUK SPEAK OUT

SPEAK OUT
ADALAH
SEBUAH PROSES
DENGAN
KERAHASIAAN
TINGGI

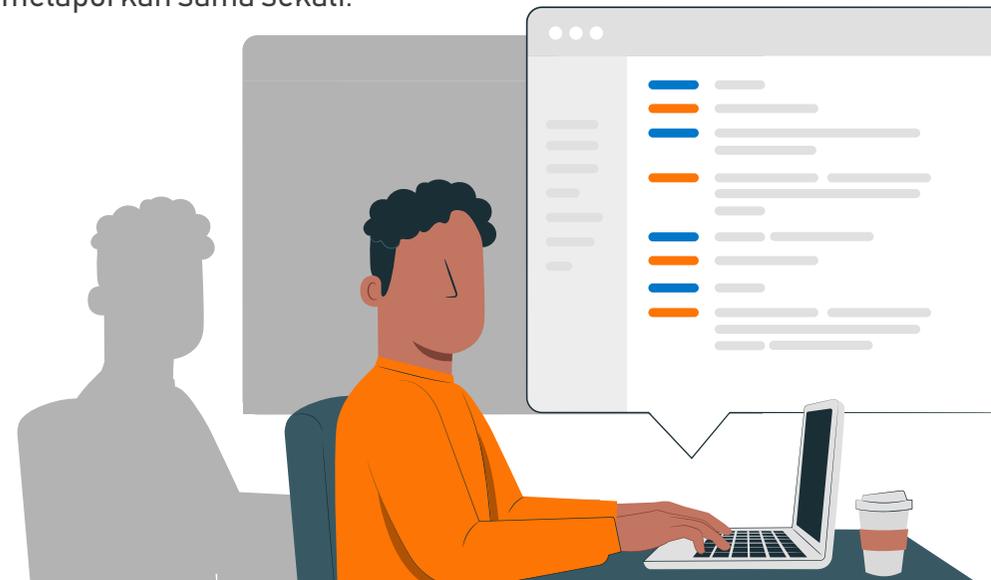


KERAHASIAAN

Identitas Anda akan selalu dilindungi. Hanya penyelidik dari Smiths Group Ethics & Compliance team yang memiliki akses ke laporan yang dikirim. Laporan akan masuk dalam kerahasiaan tinggi, terlindungi dengan kata sandi dari sistem perangkat lunak pihak ketiga – bukan database Smiths. Tidak seorang pun yang bekerja dengan Anda akan ditunjukkan atau diberitahu tentang laporan Anda, termasuk manajer lini Anda. Tergantung pada masalah dan segala perbedaan bahasa, penyelidik akan memerlukan dukungan dari sebuah tim rahasia kecil. Dalam situasi seperti ini, ketika Anda melaporkan menggunakan identitas Anda, penyelidik akan bertanya tentang kekhawatiran Anda sebelum melanjutkan ke proses berikutnya untuk memastikan Anda nyaman. Kita juga memiliki sebuah **Kebijakan Tanpa-Pembalasan**. Smiths tidak akan menoleransi pembalasan terhadap individu mana pun untuk melaporkan kekhawatiran dengan itikad baik atau aduan atau untuk berpartisipasi dalam penyelidikan semacam ini. Tindakan keras hingga pemecatan akan diambil terhadap siapa pun yang mencoba untuk membalas.

DAPATKAH SAYA MELAPORKAN SECARA ANONIM?

Ini keputusan Anda. Anda dapat melaporkan secara anonim (sesuai hukum setempat). Namun preferensi kita adalah Anda dapat membagikan identitas Anda karena akan membantu mempercepat penyelidikan tim Etika & Kepatuhan atas kekhawatiran Anda, menanyai pertanyaan, dan memastikan Anda nyaman dengan prosesnya. Namun, Smiths selalu lebih memilih Anda melaporkan kekhawatiran Anda secara anonim daripada tidak melaporkan sama sekali.





CARA SPEAK OUT



SITUS WEB
speakout.smiths.com



EMAIL
speakout@smiths.com



TELEPON
Pindai nomor lokal

KEBIJAKAN & TAUTAN SUMBER

ANTI-PENYUAPAN & KORUPSI

[Tentang: Anti-penyuapan & korupsi](#)
[Kebijakan Anti-Korupsi 3.33](#)
[Kebijakan Anti-Korupsi \(Cina\) 3.22](#)
[Kebijakan Anti-Fasilitasi Pembayaran 3.5](#)
[Kebijakan Distributor & Agen 3.4](#)
[Kebijakan Donasi Amal 3.9](#)
[Pendaftaran Donasi Amal](#)
[Kebijakan Donasi Politik 3.24](#)
[Pendaftaran Donasi Politik](#)
[Kebijakan Undangan ke Pejabat Pemerintahan 3.7](#)
[Pendaftaran Pelobi](#)
[Kode Etik Pemasok](#)

ANTI-PENIPUAN

[Tentang: Anti-Penipuan & Manipulasi](#)
[Kebijakan Anti-Fasilitasi Penghindaran Pajak 7.6](#)
[Kebijakan Penipuan, Pencucian Uang & Penyimpangan Keuangan 3.15](#)
[Tentang: Anti-Manipulasi Data](#)

ANTIPAKAT

[Tentang: Antipakat](#)
[Kebijakan Persaingan Adil \(Antipakat\) 1.4](#)
[Pendaftaran Acara Industri Perdagangan \(TIER - Trade Industry Event Register\)](#)

KONFLIK KEPENTINGAN

[Tentang: Konflik kepentingan](#)
[Kebijakan Konflik Kepentingan 1.2](#)
[Pendaftaran Konflik Kepentingan](#)

PERLINDUNGAN DATA & PRIVASI

[Tentang: Perlindungan Data & Privasi](#)
[Pernyataan Perlindungan Data & Privasi](#)
[Informasi dan Keamanan Siber](#)

DAWN RAID

[Tentang: Dawn Raid](#)
[Instruksi Dawn Raid](#)

HADIAH, JAMUAN MAKAN & KERAMAHTAMAHAN

[Tentang: Hadiah, Jamuan makan & Keramahataman](#)
[Kebijakan Hadiah, Jamuan makan & Keramahataman 3.06](#)
[Kebijakan Hadiah & Jamuan makan Antar Karyawan 3.21](#)
[Pendaftaran Hadiah, Jamuan makan & Keramahataman](#)

KESEHATAN, KESELAMATAN & LINGKUNGAN

[Keberlanjutan di Smiths.](#)
[Kebijakan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan 10.1](#)
[Perilaku Keselamatan Tertinggi](#)
[Komitmen Emisi Nol Bersih](#)

HAK ASASI MANUSIA

[Hak Asasi Manusia di Smiths](#)
[Pernyataan Anti-Perbudakan Modern](#)
[Kebijakan Hak Asasi Manusia 11.4](#)
[Kebijakan Uji Kelayakan Hak Asasi Manusia 2.6](#)
[Kebijakan Perekrutan 11.6](#)
[Kebijakan Pertanggungjawaban Sumber Mineral 2.4](#)

PERDAGANGAN INTERNASIONAL

[Perdagangan Internasional di Smiths](#)
[Kebijakan Pengontrolan Ekspor & Impor 3.12](#)

RASA HORMAT

[Keragaman, Kesetaraan, & Inklusi](#)
[Perilaku Kepemimpinan Smiths](#)
[Kebijakan Komunikasi dengan Media 9.2](#)
[Kebijakan Pekerjaan yang Adil 11.2](#)
[Kebijakan Sosial Media 8.3](#)
[MyHR](#)
[Perpustakaan Kebijakan HR](#)
[Program Bantuan Karyawan \(EAP - Employee Assistance Program\)](#)

SPEAK OUT

[Tentang: Hotline Speak Out](#)
[Mengirim Laporan Speak Out](#)
[Kebijakan Speak Out 2.5](#)
[Kebijakan Melaporkan & Penyelidikan Internal 2.2](#)





smiths

Smiths Group plc
Level 10
255 Blackfriars Road
London SE1 9AX UK
020 7004 1600
www.smiths.com